

PROCEDURY OŚWIATOWE Z WZORAMI DOKUMENTÓW

TOM 2 KARTA NAUCZYCIELA, PRAWO PRACY ORAZ PRZEPISY WPROWADZAJĄCE PRAWO OŚWIATOWE

redakcja Lidia Marciniak

MERITUM PRAWO OŚWIATOWE

EDYTOWALNE WZORY
DOSTĘPNE
NA STRONIE INTERNETOWEJ

PROCEDURY OŚWIATOWE Z WZORAMI DOKUMENTÓW

TOM 2 KARTA NAUCZYCIELA, PRAWO PRACY ORAZ PRZEPISY WPROWADZAJĄCE PRAWO OŚWIATOWE

redakcja Lidia Marciniak

MERITUM PRAWO OŚWIATOWE

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 31 marca 2017 r.
z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 września 2017 r.

Wydawca serii
Elżbieta Piotrowska-Albin

Wydawca
Izabella Małeczka

Redaktor prowadzący
Joanna Maź

Opracowanie redakcyjne i łamanie
JustLuk

Układ typograficzny
Beata Wawrzyńczak-Jędryka

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer Polska SA, 2017

ISBN: 978-83-8107-589-3

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl
www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

Spis treści

Wykaz wzorów dostępnych on-line • 9

Wykaz skrótów • 27

I. Prawo pracy nauczyciela

A. Stosunek pracy

a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia, przeniesienie służbowe

1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia • 31
2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem • 36
3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem • 48
4. Przeniesienie nauczyciela mianowanego lub zatrudnionego na umowę o pracę do innej placówki • 54
5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela • 65
6. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny • 73

b) Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy, odprawy

1. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • 83
2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę • 92
3. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela • 100
4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku z likwidacją placówki oświatowej • 105
5. Wypłata odpraw nauczycielskich • 117

B. Kary porządkowe i odpowiedzialność dyscyplinarna

1. Wymierzanie kar porządkowych nauczycielom • 137
2. Postępowanie z tytułu odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli • 143

C. Uprawnienia socjalne i emerytura

1. Udzielanie nauczycielom świadczeń z ZFŚS • 161
2. Udzielanie nauczycielom dodatków socjalnych • 167
3. Możliwości przejścia nauczycieli na emeryturę • 171

D. Urlopy i zwolnienia od pracy

a) Urlopy wypoczynkowe

1. Udzielanie nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym urlopów wypoczynkowych w publicznych przedszkolach • 187
2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom w szkołach feryjnych • 196

b) Urlopy szkoleniowe, płatne i bezpłatne

Udzielanie nauczycielom urlopów bezpłatnych i szkoleniowych • 205

c) Urlopy macierzyńskie, wychowawcze, rodzicielskie i ojcowskie

1. Udzielanie urlopów macierzyńskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 223
2. Udzielanie urlopów wychowawczych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 239
3. Udzielanie urlopów rodzicielskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 249
4. Udzielanie urlopów ojcowskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 258

d) Urlop okolicznościowy i zwolnienia od pracy

Udzielanie nauczycielom urlopów okolicznościowych • 263

E. Ochrona zdrowia nauczycieli

1. Kierowanie nauczycieli na badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne) • 271
2. Udzielanie nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia • 283

F. Czas pracy i wynagrodzenie

1. Uchwalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli • 299
2. Zasady obliczania i wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego • 302
3. Rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego • 307
4. Sposób określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość • 310
5. Ustalenie czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin • 313
6. Obniżanie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze • 316
7. Realizacja zajęć finansowanych ze środków Unii Europejskiej • 319

G. Kwalifikacje i rozwój zawodowy nauczycieli

1. Awans na stopień nauczyciela kontraktowego • 325
2. Awans na stopień nauczyciela mianowanego • 337
3. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego • 354

H. Ocena pracy

1. Ocena pracy nauczyciela • 381
2. Ocena pracy dyrektora • 387

II. Prawo pracy pracowników samorządowej administracji szkolnej i obsługi

1. Nawiązanie i zmiana stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym • 397
2. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony • 402
3. Ocenianie pracowników niepedagogicznych • 409
4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych pracownikom niepedagogicznym w szkołach feryjnych • 413
5. Odpowiedzialność porządkowa pracowników niepedagogicznych • 422
6. Ustalanie zasad wynagradzania pracowników niepedagogicznych • 427
7. Wygaśnięcie stosunku pracy pracownika niepedagogicznego • 431

III. Dokumenty i dokumentacja szkolna

- Zakładanie i prowadzenie teczek akt osobowych pracowników • 437

IV. BHP w placówce oświatowej

- Postępowanie w razie wypadku przy pracy nauczyciela • 445

V. Wewnętrzne prawo szkolne

- Wewnątrzszkolna procedura organizowania zastępstw za nieobecnych nauczycieli • 457

Wykaz wzorów dostępnych on-line

I. Prawo pracy nauczyciela

A. Stosunek pracy

a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia, przeniesienie służbowe

1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Wzór 1. Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia

Wzór 2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

Wzór 3. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem

Wzór 1. Kwestionariusz osobowy dla pracownika

Wzór 2. Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

Wzór 3. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z praw publicznych

Wzór 4. Oświadczenie o nietoczeniu się postępowania karnego

Wzór 5. Formularz wniosku o udzielenie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych

Wzór 6. Umowa o pracę na czas określony z nauczycielem stażystą

Wzór 7. Umowa na zastępstwo nieobecnego nauczyciela

Wzór 8. Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania

Wzór 9. Umowa o pracę na czas określony

Wzór 10. Umowa o pracę na czas nieokreślony

Wzór 11. Akt mianowania nauczyciela

Wzór 12. Akt mianowania nauczyciela zatrudnionego w zespole szkół

Wzór 13. Przekształcenie umowy o pracę w stosunek pracy na podstawie mianowania

Wzór 14. Skierowanie do kuratora oświaty wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 15. Skierowanie do organu prowadzącego wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 16. Umowa z asystentem nauczyciela

3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 1. Wniosek skierowany do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 2. Wniosek skierowany do organu prowadzącego o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 3. Pismo kuratora oświaty / organu prowadzącego o wyrażeniu albo o odmowie wyrażenia zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

Wzór 4. Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

Wzór 5. Umowa o pracę

Wzór 6. Skierowanie na badanie wstępne

Wzór 7. Skierowanie na badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych

4. Przeniesienie nauczyciela mianowanego lub zatrudnionego na umowę o pracę do innej placówki

Wzór 1. Wniosek nauczyciela o przeniesienie do innej placówki na jego wniosek

Wzór 2. Zgoda dyrektora na przeniesienie nauczyciela do innej placówki

Wzór 3. Opinia organu prowadzącego w sprawie przeniesienia nauczyciela do innej placówki

Wzór 4. Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, na jego prośbę, do innej placówki

Wzór 5. Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony z urzędu do innej placówki oświatowej

Wzór 6. Zgoda nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony na przeniesienie z urzędu do innej placówki oświatowej

Wzór 7. Decyzja w sprawie przeniesienia nauczyciela z urzędu, za jego zgodą, do innej placówki oświatowej

Wzór 8. Wniosek nauczyciela o zwrot kosztów przeniesienia

Wzór 9. Wniosek nauczyciela o zwolnienie od pracy w związku ze zmianą zamieszkania

Wzór 10. Udzielenie zwolnienia od pracy nauczycielowi zmieniającemu miejsce zamieszkania

Wzór 11. Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania bez jego zgody

Wzór 12. Pismo dyrektora w sprawie ustalenia czterodniowego rozkładu czasu pracy nauczyciela

Wzór 13. Pismo w sprawie skrócenia okresu przeniesienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania dokonanego bez jego zgody

Wzór 14. Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela

Wzór 15. Pismo nauczyciela w przedmiocie wyrażenia zgody na uzupełnienie pensum w innej placówce lub innych placówkach oświatowych na innym stanowisku niż dotychczasowe

Wzór 16. Pismo w sprawie skrócenia okresu zobowiązania nauczyciela do uzupełniania pensum

Wzór 17. Decyzja dyrektora w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego na czas powierzenia nauczycielowi stosownego stanowiska, funkcji lub skierowania

Wzór 18. Wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego w związku z zawarciem porozumienia między pracodawcami

Wzór 19. Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu bezpłatnego z ważnych przyczyn

Wzór 20. Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego z ważnych przyczyn

Wzór 21. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem na mocy porozumienia stron

Wzór 22. Rozwiązanie stosunku pracy przez nauczyciela za wypowiedzeniem

Wzór 23. Rozwiązanie umowy o pracę nauczyciela za wypowiedzeniem

Wzór 24. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony

5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela

Wzór 1. Pismo w sprawie ograniczenia zatrudnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania

Wzór 2. Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia

Wzór 3. Zgoda nauczyciela gimnazjum na ograniczenie wymiaru zatrudnienia

Wzór 4. Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela

Wzór 5. Pismo nauczyciela w przedmiocie wyrażenia zgody na uzupełnienie pensum w innej szkole lub placówce na innym stanowisku niż dotychczasowe

Wzór 6. Porozumienie zmieniające umowę o pracę

Wzór 7. Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy nauczyciela

Wzór 8. Rozwiązanie umowy o pracę za wzajemnym porozumieniem stron

Wzór 9. Umowa o pracę z nauczycielem na czas nieokreślony

Wzór 10. Wypowiedzenie warunków umowy o pracę

Wzór 11. Oświadczenie nauczyciela o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków pracy

Wzór 12. Pismo w sprawie ograniczenia wymiaru zatrudnienia nauczyciela gimnazjum

6. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny

Wzór 1. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

Wzór 2. Rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela z powodu zmian organizacyjnych powodujących wygaszenie kształcenia w gimnazjum

Wzór 3. Poinformowanie nauczyciela o możliwości skorzystania z prawa przejścia w stan nieczynny

Wzór 4. Rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela z powodu zmian organizacyjnych powodujących wygaszenie kształcenia w gimnazjum

Wzór 5. Wniosek nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny

Wzór 6. Informacja o zmianach organizacyjnych powodujących wygaszenie kształcenia w gimnazjum

Wzór 7. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny

Wzór 8. Oświadczenie o odmowie przejścia w stan nieczynny

Wzór 9. Odmowa udzielenia urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przebywającemu w stanie nieczynnym

Wzór 10. Pismo w sprawie możliwości ponownego podjęcia pracy przez nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym

Wzór 11. Pismo w sprawie możliwości ponownego podjęcia pracy przez nauczyciela gimnazjum przebywającego w stanie nieczynnym

Wzór 12. Umowa o pracę na czas określony z nauczycielem przebywającym w stanie nieczynnym

Wzór 13. Ustanie stanu nieczynnego z dniem podjęcia pracy w dotychczasowej szkole

Wzór 14. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela gimnazjum przeniesionego w stan nieczynny, który podjął zatrudnienie w innej szkole

Wzór 15. Pismo w sprawie możliwości ponownego podjęcia pracy przez nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym

Wzór 16. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek odmowy podjęcia pracy

Wzór 17. Świadczenie pracy

Wzór 18. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym

Wzór 19. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela w związku z pozostawaniem w sześciomiesięcznym stanie nieczynnym

b) Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy, odprawy

1. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania

Wzór 1. Rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela

Wzór 2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu choroby trwającej dłużej niż 1 rok

Wzór 3. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

Wzór 4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek uzyskania negatywnej oceny pracy

Wzór 5. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek cofnięcia skierowania do nauczania religii

Wzór 6. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który wniósł podanie o urlop bezpłatny

Wzór 7. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

Wzór 8. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych

Wzór 9. Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron

Wzór 10. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne

Wzór 11. Rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela wskutek przejścia na emeryturę

Wzór 12. Świadczenie pracy

Wzór 13. Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy

2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę

Wzór 1. Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem za wypowiedzeniem

Wzór 2. Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem z powodu niezdolności nauczyciela do pracy wskutek choroby trwającej dłużej niż 1 rok

Wzór 3. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

Wzór 4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania (umowy o pracę) w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii

Wzór 5. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem na mocy porozumienia stron

Wzór 6. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne

Wzór 7. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania (umowy o pracę) w razie negatywnej oceny pracy

Wzór 8. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

Wzór 9. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

Wzór 10. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy nauczycielowi w związku ze zmniejszeniem liczby godzin

Wzór 11. Świadczenie pracy

Wzór 12. Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy

3. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela

Wzór 1. Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela z mocy prawa

Wzór 2. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem sześciomiesięcznego pozostawania w stanie nieczynnym

Wzór 3. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek odmowy przywrócenia do pracy

Wzór 4. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek nieprzystąpienia do pracy

Wzór 5. Wygaśnięcie stosunku pracy wskutek śmierci nauczyciela

Wzór 6. Świadczenie pracy

Wzór 7. Informacja o sprostowaniu świadectwa pracy

4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku z likwidacją placówki oświatowej

Wzór 1. Uchwała o likwidacji przedszkola, szkoły lub placówki

Wzór 2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

Wzór 3. Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy dla nauczyciela w związku z rozwiązaniem stosunku pracy

Wzór 4. Świadczenie pracy

- Wzór 5.** Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony do innej placówki na wniosek lub za zgodą nauczyciela
- Wzór 6.** Uchwała w sprawie częściowej likwidacji publicznej placówki oświatowej
- Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych
- Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela z powodu zmian organizacyjnych powodujących wygaszenie kształcenia w gimnazjum
- Wzór 9.** Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem za wypowiedzeniem
- Wzór 10.** Wniosek nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny
- Wzór 11.** Oświadczenie o odmowie przejścia w stan nieczynny
- Wzór 12.** Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny
- Wzór 13.** Przeniesienie nauczyciela gimnazjum w stan nieczynny
- Wzór 14.** Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela
- Wzór 15.** Pismo w sprawie ograniczenia zatrudnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
- Wzór 16.** Pismo w sprawie ograniczenia wymiaru zatrudnienia nauczyciela gimnazjum
- Wzór 17.** Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia
- Wzór 18.** Zgoda nauczyciela gimnazjum na ograniczenie wymiaru zatrudnienia
- Wzór 19.** Oświadczenie nauczyciela o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków pracy
- Wzór 20.** Wypowiedzenie warunków pracy i płacy nauczycielowi w związku ze zmniejszeniem liczby godzin

5. Wypłata odpraw nauczycielskich

- Wzór 1.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 20 ust. 2 KN lub art. 8 u.z.r.
- Wzór 2.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 20 ust. 2 KN lub art. 8 u.z.r.
- Wzór 3.** Oświadczenie nauczyciela o odmowie przejścia do szkoły lub placówki publicznej przejmowanej do prowadzenia przez osobę prawną niebędącą j.s.t. lub osobę fizyczną
- Wzór 4.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 9 ust. 9 u.p.o. w zw. z art. 20 KN
- Wzór 5.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 9 ust. 9 u.p.o. w zw. z art. 20 KN
- Wzór 6.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 28 ust. 1 w zw. z art. 23 ust. 1 pkt 3 KN
- Wzór 7.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 28 ust. 1 KN
- Wzór 8.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 28 ust. 2 KN
- Wzór 9.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 28 ust. 2 KN
- Wzór 10.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 28 ust. 2a KN
- Wzór 11.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 28 ust. 2a KN
- Wzór 12.** Wniosek nauczyciela o wypłatę odprawy z art. 87 KN
- Wzór 13.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy z art. 87 KN
- Wzór 14.** Pismo dyrektora w sprawie przyznania odprawy pośmiertnej po zmarłym nauczycielu
- Wzór 15.** Wezwanie do zapłaty odprawy pośmiertnej po zmarłym nauczycielu

B. Kary porządkowe i odpowiedzialność dyscyplinarna

1. Wymierzanie kar porządkowych nauczycielom

- Wzór 1.** Pismo w sprawie wymierzenia kary porządkowej
- Wzór 2.** Sprzeciw wobec kary porządkowej
- Wzór 3.** Odpowiedź na sprzeciw wobec kary porządkowej
- Wzór 4.** Pozew o uchylenie kary porządkowej

2. Postępowanie z tytułu odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli

- Wzór 1.** Wniosek o wszczęcie postępowania wyjaśniającego
- Wzór 2.** Odwołanie od orzeczenia komisji dyscyplinarnej I instancji
- Wzór 3.** Odwołanie od prawomocnego orzeczenia odwoławczej komisji dyscyplinarnej
- Wzór 4.** Wniosek o wznowienie postępowania dyscyplinarnego
- Wzór 5.** Decyzja o zawieszeniu nauczyciela w pełnieniu obowiązków
- Wzór 6.** Decyzja o zawieszeniu nauczyciela, przeciwko któremu toczy się postępowanie karne w sprawie o naruszenie praw i dobra dziecka
- Wzór 7.** Odwołanie od decyzji o zawieszeniu nauczyciela w pełnieniu obowiązków
- Wzór 8.** Decyzja o obniżeniu wynagrodzenia w związku z tymczasowym aresztowaniem
- Wzór 9.** Pismo stwierdzające wygaśnięcie stosunku pracy na skutek prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie

C. Uprawnienia socjalne i emerytura

1. Udzielanie nauczycielom świadczeń z ZFŚS

- Wzór 1.** Regulamin ZFŚS
- Wzór 2.** Preliminarz przychodów i wydatków ZFŚS
- Wzór 3.** Wniosek pracownika o udzielenie świadczenia socjalnego
- Wzór 4.** Decyzja o przyznaniu świadczenia socjalnego
- Wzór 5.** Decyzja o odmowie przyznania świadczenia socjalnego
- Wzór 6.** Odwołanie od decyzji o odmowie udzielenia świadczenia socjalnego
- Wzór 7.** Powództwo nauczyciela do sądu pracy o zapłatę świadczenia socjalnego
- Wzór 8.** Powództwo nauczyciela o zapłatę świadczenia urlopowego
- Wzór 9.** Zarządzenie wójta/burmistrza/prezydenta miasta w sprawie wskazania szkoły, w której będzie naliczany odpis na ZFŚS

2. Udzielanie nauczycielom dodatków socjalnych

- Wzór 1.** Wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego
- Wzór 2.** Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków mieszkaniowych
- Wzór 3.** Decyzja o przyznaniu nauczycielowi dodatku mieszkaniowego
- Wzór 4.** Wniosek nauczyciela o przyznanie dodatku wiejskiego
- Wzór 5.** Decyzja o przyznaniu nauczycielowi dodatku wiejskiego
- Wzór 6.** Zarządzenie o podwyższeniu dodatku wiejskiego

3. Możliwości przejścia nauczycieli na emeryturę

- Wzór 1.** ZUS Rp-6 Informacja dotycząca okresów składkowych i nieskładkowych
- Wzór 2.** ZUS Rp-1E Wniosek o emeryturę

D. Urlopy i zwolnienia od pracy

a) Urlopy wypoczynkowe

1. Udzielanie nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym urlopów wypoczynkowych w publicznych przedszkolach

- Wzór 1.** Plan urlopów
- Wzór 2.** Zarządzenie dyrektora o podaniu planu urlopów do publicznej wiadomości
- Wzór 3.** Karta urlopowa
- Wzór 4.** Wniosek o udzielenie urlopu na żądanie
- Wzór 5.** Decyzja o udzieleniu urlopu wypoczynkowego
- Wzór 6.** Wniosek o podzielenie urlopu na części

- Wzór 7.** Wniosek o udzielenie urlopu nieobjętego planem urlopów
Wzór 8. Udzielenie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę
Wzór 9. Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich
Wzór 10. Karta urlopową (po urlopie macierzyńskim)
Wzór 11. Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu
Wzór 12. Decyzja o przesunięciu terminu urlopu wypoczynkowego
Wzór 13. Przesunięcie urlopu z inicjatywy dyrektora
Wzór 14. Skierowanie na zaległy urlop wypoczynkowy
Wzór 15. Zobowiązanie pracownika do wykorzystania zaległych dni urlopu wypoczynkowego
Wzór 16. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego
Wzór 17. Wniosek o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu
Wzór 18. Decyzja o zwrocie kosztów poniesionych w związku z odwołaniem z urlopu

2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom w szkołach feryjnych

- Wzór 1.** Polecenie dyrektora szkoły wykonywania przez nauczyciela czynności w czasie ferii
Wzór 2. Wniosek nauczyciela o udzielenie uzupełniającego urlopu wypoczynkowego
Wzór 3. Wniosek nauczyciela o podzielenie urlopu uzupełniającego na części
Wzór 4. Pismo w sprawie urlopu uzupełniającego nauczyciela
Wzór 5. Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich
Wzór 6. Pismo w sprawie urlopu uzupełniającego nauczyciela
Wzór 7. Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego
Wzór 8. Wniosek o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu
Wzór 9. Decyzja dyrektora o przesunięciu terminu urlopu uzupełniającego (z powodu szczególnych potrzeb szkoły)
Wzór 10. Wniosek nauczyciela o przesunięcie terminu urlopu uzupełniającego z ważnych przyczyn
Wzór 11. Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu uzupełniającego
Wzór 12. Wniosek nauczyciela o przesunięcie terminu urlopu uzupełniającego z powodu usprawiedliwionej nieobecności
Wzór 13. Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu uzupełniającego nauczyciela niewykorzystanego z powodu usprawiedliwionej nieobecności

b) Urlopy szkoleniowe, płatne i bezpłatne

Udzielanie nauczycielom urlopów bezpłatnych i szkoleniowych

- Wzór 1.** Skierowanie nauczyciela na dalsze kształcenie
Wzór 2. Wniosek o udzielenie urlopu szkoleniowego na udział w zajęciach
Wzór 3. Wniosek o udzielenie urlopu szkoleniowego na napisanie pracy magisterskiej oraz przystąpienie do egzaminu magisterskiego
Wzór 4. Wniosek o udzielenie zwolnienia od pracy na przygotowanie pracy magisterskiej (studia eksternistyczne)
Wzór 5. Zgoda na udzielenie urlopu szkoleniowego (studia wieczorowe i zaoczne)
Wzór 6. Zgoda na udzielenie zwolnienia od pracy (studia eksternistyczne)
Wzór 7. Wniosek o udzielenie urlopu dla celów naukowych, artystycznych lub oświatowych
Wzór 8. Zgoda na udzielenie urlopu dla celów naukowych, artystycznych lub oświatowych
Wzór 9. Wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego
Wzór 10. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego

Wzór 11. Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu na przygotowanie obrony rozprawy doktorskiej

Wzór 12. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu na przygotowywanie obrony rozprawy doktorskiej

Wzór 13. Skierowanie nauczyciela na doskonalenie za granicą na podstawie art. 94 ust. 1 u.s.o. oraz § 4 ust. 1 i 2 z.k.z.g.

Wzór 14. Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi płatnego urlopu szkoleniowego na podstawie § 4 ust. 2 z.k.z.g.

Wzór 15. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego na podstawie § 4 ust. 3 z.k.z.g.

Wzór 16. Decyzja dyrektora w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego na czas powierzenia nauczycielowi stosownego stanowiska, funkcji lub skierowania

Wzór 17. Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu bezpłatnego na podstawie art. 70 ust. 1 KN

Wzór 18. Decyzja o udzieleniu urlopu bezpłatnego na podstawie art. 70 ust. 1 i 2 KN

Wzór 19. Wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy

Wzór 20. Udzielenie urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy

c) Urlopy macierzyńskie, wychowawcze, rodzicielskie i ojcowskie

1. Udzielanie urlopów macierzyńskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym

Wzór 1. Wniosek o udzielenie pracownicy części urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu

Wzór 2. Decyzja o udzieleniu urlopu macierzyńskiego przed porodem

Wzór 3. Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownicę z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni takiego urlopu i powrotu do pracy

Wzór 4. Decyzja o dopuszczeniu do pracy pracownicy rezygnującej z części urlopu macierzyńskiego

Wzór 5. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku rezygnacji przez pracownicę z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni tego urlopu

Wzór 6. Informacja pracodawcy o udzieleniu urlopu macierzyńskiego ojcu dziecka

Wzór 7. Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownicę legitymującą się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu

Wzór 8. Oświadczenie pracownicy o przerwaniu urlopu macierzyńskiego

Wzór 9. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku przerwania przez ubezpieczoną – matkę dziecka przebywającą w szpitalu pobierania zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu tego zasiłku za okres co najmniej 8 tygodni po porodzie ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem

Wzór 10. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku zgonu pracownicy w czasie urlopu macierzyńskiego

Wzór 11. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku porzucenia dziecka przez pracownicę w czasie urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu

Wzór 12. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku zgonu matki dziecka nieobjętej ubezpieczeniem społecznym

Wzór 13. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku porzucenia dziecka przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym

Wzór 14. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku niemożności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym

Wzór 15. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku podjęcia przez matkę dziecka nieposiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy

Wzór 16. Wniosek pracownicy o przerwanie urlopu macierzyńskiego

Wzór 17. Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwanie urlopu macierzyńskiego

Wzór 18. Informacja pracownicy o rezygnacji z wychowywania dziecka lub o umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej lub zakładzie

2. Udzielanie urlopów wychowawczych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym

Wzór 1. Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu wychowawczego

Wzór 2. Wniosek o udzielenie pracownikowi urlopu wychowawczego albo jego części

Wzór 3. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego do dnia poprzedzającego rozpoczęcie roku szkolnego

Wzór 4. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego do ostatniego dnia zajęć szkolnych

Wzór 5. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego – informacja o możliwości przedłużenia urlopu

Wzór 6. Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego pracownikowi niepedagogicznemu

Wzór 7. Cofnięcie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego

Wzór 8. Odwołanie pracownika z urlopu wychowawczego

Wzór 9. Zawiadomienie nauczyciela o rezygnacji z urlopu wychowawczego

Wzór 10. Zawiadomienie pracownika o rezygnacji z urlopu wychowawczego

Wzór 11. Decyzja w sprawie powrotu do pracy pracownika rezygnującego z urlopu wychowawczego

Wzór 12. Wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego

Wzór 13. Decyzja o obniżeniu wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego

3. Udzielanie urlopów rodzicielskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym

Wzór 1. Wniosek o udzielenie pracownicy bezpośrednio po urlopie macierzyńskim urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze

Wzór 2. Odpowiedź na wniosek pracownicy w sprawie udzielenia urlopu rodzicielskiego

Wzór 3. Wniosek o udzielenie pracownikowi urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego

Wzór 4. Wniosek o udzielenie pracownikowi urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Wzór 5. Wniosek o udzielenie części urlopu rodzicielskiego w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystanej części urlopu rodzicielskiego

Wzór 6. Odpowiedź na wniosek pracownika w sprawie udzielenia urlopu rodzicielskiego

Wzór 7. Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownicę z korzystania z urlopu rodzicielskiego w całości albo w części i powrotu do pracy

Wzór 8. Dopuszczenie do pracy pracownika rezygnującego z urlopu rodzicielskiego

Wzór 9. Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko urlopu rodzicielskiego w całości albo w części

Wzór 10. Odpowiedź na wniosek pracownika w sprawie udzielenia urlopu rodzicielskiego

- Wzór 11.** Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownika z korzystania z urlopu rodzicielskiego
- Wzór 12.** Decyzja pracodawcy w sprawie dopuszczenia do pracy pracownika rezygnującego z urlopu rodzicielskiego
- Wzór 13.** Wniosek o łączenie przez pracownika korzystania z urlopu rodzicielskiego lub jego części z wykonywaniem pracy
- Wzór 14.** Decyzja pracodawcy o uwzględnieniu lub o odmowie uwzględnienia wniosku o łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą
- Wzór 15.** Informacja pracodawcy o udzieleniu urlopu rodzicielskiego ojcu dziecka
- Wzór 16.** Wniosek pracownika o przerwaniu urlopu rodzicielskiego
- Wzór 17.** Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwaniu urlopu rodzicielskiego

4. Udzielanie urlopów ojcowskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym

- Wzór 1.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko urlopu ojcowskiego lub jego części
- Wzór 2.** Odpowiedź na wniosek pracownika w sprawie udzielenia urlopu ojcowskiego
- Wzór 3.** Wniosek pracownika o przerwaniu urlopu ojcowskiego
- Wzór 4.** Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwaniu urlopu ojcowskiego

d) Urlop okolicznościowy i zwolnienia od pracy

Udzielanie nauczycielom urlopów okolicznościowych

- Wzór 1.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu okolicznościowego w wymiarze 1 dnia
- Wzór 2.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu okolicznościowego w wymiarze 2 dni
- Wzór 3.** Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu okolicznościowego
- Wzór 4.** Pismo w sprawie wymierzenia kary porządkowej
- Wzór 5.** Wniosek o wszczęcie postępowania wyjaśniającego

E. Ochrona zdrowia nauczycieli

1. Kierowanie nauczycieli na badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne)

- Wzór 1.** Skierowanie na badania (wstępne/okresowe/kontrolne)
- Wzór 2.** Odwołanie od orzeczenia lekarskiego wydanego po przeprowadzeniu badania profilaktycznego
- Wzór 3.** Pismo w sprawie niedopuszczenia nauczyciela do pracy z informacją o braku prawa do wynagrodzenia
- Wzór 4.** Informacja pracodawcy o obniżeniu lub nienabyciu przez pracownika prawa do wynagrodzenia
- Wzór 5.** Pismo w sprawie wymierzenia kary porządkowej
- Wzór 6.** Wniosek do wojewody o rozważenie pociągnięcia nauczyciela do odpowiedzialności dyscyplinarnej
- Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne
- Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem bez wypowiedzenia z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne z inicjatywy dyrektora

2. Udzielanie nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia

- Wzór 1.** Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

- Wzór 2.** Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 3.** Odwołanie od orzeczenia w przedmiocie potrzeby udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 4.** Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia wydane w trybie odwoławczym
- Wzór 5.** Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 6.** Decyzja o odmowie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 7.** Pozew o nakazanie złożenia oświadczenia woli o udzieleniu nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji szkoły
- Wzór 9.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych
- Wzór 10.** Odwołanie nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 11.** Pozew nauczyciela o ustalenie prawa do korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia
- Wzór 12.** Skierowanie na badanie kontrolne

F. Czas pracy i wynagrodzenie

1. Uchwalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Wzór 1. Protokół uzgodnień i rozbieżności w sprawie ustalenia projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli

Wzór 2. Uchwała w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

2. Zasady obliczania i wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego

Wzór 1. Sposób ustalania wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczyciela na danym stopniu awansu zawodowego

Wzór 2. Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez j.s.t.

3. Rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Wzór 1. Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Wzór 2. Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady gminy w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Wzór 3. Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady powiatu w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Wzór 4. Uchwała w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

4. Sposób określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

Wzór 1. Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

Wzór 2. Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady gminy w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

Wzór 3. Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

Wzór 4. Uchwała w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

5. Ustalenie czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Wzór 1. Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie określenia czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Wzór 2. Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie projektu uchwały w sprawie określenia czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Wzór 3. Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie projektu uchwały w sprawie określenia czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

Wzór 4. Uchwała w sprawie określenia czasu pracy nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

6. Obniżanie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze

Wzór 1. Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

Wzór 2. Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

Wzór 3. Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

Wzór 4. Uchwała w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

7. Realizacja zajęć finansowanych ze środków Unii Europejskiej

Wzór 1. Propozycja realizacji zajęć finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej

Wzór 2. Umowa o pracę z nauczycielem zatrudnionym w ramach realizacji zajęć finansowanych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej

Wzór 3. Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

Wzór 4. Formularz wniosku o udzielenie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych

G. Kwalifikacje i rozwój zawodowy nauczycieli

1. Awans na stopień nauczyciela kontraktowego

Wzór 1. Pismo wskazujące zakres niezbędnych zmian, jakie należy wprowadzić do projektu planu rozwoju zawodowego

Wzór 2. Przydzielenie nauczycielowi stażystce opiekuna stażu

Wzór 3. Pismo zobowiązujące nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 4. Wniosek o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 5. Zgoda na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 6. Projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 7. Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego

Wzór 8. Zawiadomienie rady rodziców o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 9. Opinia w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 10. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 11. Odwołanie od oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 12. Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

Wzór 13. Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub załączonej do niego dokumentacji

Wzór 14. Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego

Wzór 15. Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej

Wzór 16. Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej

Wzór 17. Zawiadomienie o zakończeniu postępowania

Wzór 18. Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego

Wzór 19. Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego

Wzór 20. Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego

2. Awans na stopień nauczyciela mianowanego

Wzór 1. Wniosek do dyrektora szkoły w sprawie rozpoczęcia stażu

Wzór 2. Pismo wskazujące zakres niezbędnych zmian, jakie należy wprowadzić do projektu planu rozwoju zawodowego

Wzór 3. Przydzielenie nauczycielowi kontraktowemu opiekuna stażu

Wzór 4. Pismo zobowiązujące nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 5. Wniosek o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 6. Zgoda na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 7. Projekt oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 8. Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego

Wzór 9. Zawiadomienie rady rodziców o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 10. Opinia w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 11. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 12. Odwołanie od oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 13. Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

Wzór 14. Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub załączonej do niego dokumentacji

Wzór 15. Zarządzenie w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego

Wzór 16. Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu

Wzór 17. Zaświadczenie o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną

Wzór 18. Zawiadomienie o zakończeniu postępowania

Wzór 19. Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

Wzór 20. Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

Wzór 21. Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

Wzór 22. Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego

Wzór 23. Protokół z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej

3. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego

Wzór 1. Wniosek do dyrektora szkoły w sprawie rozpoczęcia stażu

Wzór 2. Pismo wskazujące zakres niezbędnych zmian, jakie należy wprowadzić do projektu planu rozwoju zawodowego

Wzór 3. Pismo zobowiązujące nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 4. Wniosek o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 5. Zgoda na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego

Wzór 6. Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego

Wzór 7. Zawiadomienie rady rodziców o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 8. Opinia w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 9. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 10. Odwołanie od oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu

Wzór 11. Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

Wzór 12. Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego

Wzór 13. Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy z komisją kwalifikacyjną

Wzór 14. Zaświadczenie o uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej

Wzór 15. Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej

Wzór 16. Zawiadomienie o zakończeniu postępowania

Wzór 17. Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

Wzór 18. Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

Wzór 19. Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

Wzór 20. Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

Wzór 21. Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub załączonej do niego dokumentacji

Wzór 22. Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego

Wzór 23. Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

Wzór 24. Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

H. Ocena pracy

1. Ocena pracy nauczyciela

Wzór 1. Wniosek nauczyciela o ocenę pracy

Wzór 2. Wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady szkoły, rady rodziców o ocenę pracy nauczyciela

Wzór 3. Zawiadomienie o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia oceny pracy nauczyciela

Wzór 4. Wniosek o opinię doradcy metodycznego lub innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego w sprawie oceny pracy nauczyciela

Wzór 5. Wniosek o opinię opiekuna naukowo-dydaktycznego w sprawie oceny pracy nauczyciela

Wzór 6. Wniosek o opinię samorządu uczniowskiego w sprawie oceny pracy nauczyciela

Wzór 7. Karta oceny pracy

Wzór 8. Odwołanie nauczyciela od ustalonej oceny jego pracy

2. Ocena pracy dyrektora

Wzór 1. Wniosek dyrektora lub nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, o ocenę pracy

Wzór 2. Zawiadomienie o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 3. Wniosek o opinię rady szkoły w sprawie oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 4. Wniosek o opinię zakładowych organizacji związkowych w sprawie oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 5. Wniosek o opinię rady programowej w sprawie oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 6. Wniosek o opinię doradcy metodycznego lub innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego w sprawie oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 7. Wniosek o opinię opiekuna naukowo-dydaktycznego w sprawie oceny pracy dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora

Wzór 8. Karta oceny pracy

Wzór 9. Wniosek dyrektora lub nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, o ponowne ustalenie oceny jego pracy

II. Prawo pracy pracowników samorządowej administracji szkolnej i obsługi

1. Nawiązanie i zmiana stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym

Wzór 1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

Wzór 2. Regulamin naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym urzędnicze stanowiska kierownicze

Wzór 3. Protokół z przeprowadzonego naboru

Wzór 4. Informacja o wynikach wolnego naboru

Wzór 5. Umowa o pracę na czas określony z pracownikiem niepedagogicznym

Wzór 6. Przeniesienie pracownika na inne stanowisko

Wzór 7. Porozumienie w sprawie przeniesienia pracownika niepedagogicznego

Wzór 8. Aneks do umowy o pracę

2. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony

Wzór 1. Umowa o pracę na czas określony z pracownikiem niepedagogicznym

Wzór 2. Świadczenie pracy

Wzór 3. Propozycja pracodawcy rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron

Wzór 4. Rozwiązanie umowy o pracę za wzajemnym porozumieniem stron

Wzór 5. Rozwiązanie umowy o pracę na czas określony za wypowiedzeniem

Wzór 6. Informacja do związku zawodowego o zamiarze rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem

Wzór 7. Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem

Wzór 8. Zawiadomienie związku zawodowego o zamiarze rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia

3. Ocenianie pracowników niepedagogicznych

Wzór 1. Zarządzenie w sprawie ustalenia sposobu dokonywania okresowych ocen pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych w placówce oświatowej

Wzór 2. Regulamin okresowej oceny pracowników

Wzór 3. Odwołanie od oceny okresowej

Wzór 4. Rozstrzygnięcie odwołania od oceny okresowej

Wzór 5. Rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony za wypowiedzeniem

Wzór 6. Zawiadomienie organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę / warunków pracy i płacy

Wzór 7. Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem

4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych pracownikom niepedagogicznym w szkołach feryjnych

Wzór 1. Plan urlopów

Wzór 2. Zarządzenie dyrektora o ogłoszeniu planu urlopów

Wzór 3. Wniosek pracownika o udzielenie urlopu nieobjętego planem urlopów

Wzór 4. Wniosek pracownika o podzielenie urlopu na części

Wzór 5. Decyzja o udzieleniu urlopu wypoczynkowego

Wzór 6. Wniosek pracownika o udzielenie urlopu na żądanie

Wzór 7. Zobowiązanie pracownika do wykorzystania urlopu wypoczynkowego

Wzór 8. Zobowiązanie pracownika do wykorzystania urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia

Wzór 9. Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich

Wzór 10. Decyzja dyrektora o odwołaniu z urlopu wypoczynkowego

Wzór 11. Wniosek pracownika o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu

Wzór 12. Decyzja dyrektora o przesunięciu terminu urlopu wypoczynkowego z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy

Wzór 13. Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu z ważnych przyczyn

Wzór 14. Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu z powodu usprawiedliwionej nieobecności

Wzór 15. Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu z powodu usprawiedliwionej nieobecności

5. Odpowiedzialność porządkowa pracowników niepedagogicznych

Wzór 1. Notatka służbowa – wysłuchanie pracownika

Wzór 2. Zawiadomienie o wymierzeniu kary porządkowej

Wzór 3. Sprzeciw pracownika wobec zastosowania kary porządkowej

Wzór 4. Wniosek pracodawcy do związku zawodowego o zajęcie stanowiska w sprawie nałożenia kary porządkowej

Wzór 5. Odrzucenie sprzeciwu

Wzór 6. Wniosek związku zawodowego o uznanie kary porządkowej za niebyłą

6. Ustalanie zasad wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Wzór 1. Pismo do związków zawodowych w sprawie uzgodnienia projektu regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Wzór 2. Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Wzór 3. Zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

Wzór 4. Zawiadomienie pracowników o wejściu w życie regulaminu wynagradzania

7. Wygaśnięcie stosunku pracy pracownika niepedagogicznego

Wzór 1. Informacja dla rodziny zmarłego pracownika o wygaśnięciu stosunku pracy

Wzór 2. Świadectwo pracy

III. Dokumenty i dokumentacja szkolna

Zakładanie i prowadzenie teczek akt osobowych pracowników

Wzór 1. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

IV. BHP w placówce oświatowej

Postępowanie w razie wypadku przy pracy nauczyciela

Wzór 1. Zarządzenie dyrektora placówki oświatowej o powołaniu zespołu powypadkowego

Wzór 2. Protokół powypadkowy

Wzór 3. Statystyczna karta wypadku przy pracy

Wzór 4. Rejestr wypadków

Wzór 5. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

Wzór 6. Propozycja powierzenia pracownikowi innej pracy (na podstawie art. 231 k.p.)

Wzór 7. Czasowe powierzenie pracownikowi innej pracy (na podstawie art. 230 k.p.)

V. Wewnętrzne prawo szkolne

Wewnątrzszkolna procedura organizowania zastępstw za nieobecnych nauczycieli

Wzór 1. Regulamin organizacji doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli

Wzór 2. Umowa o pracę na czas zastępstwa

Wykaz skrótów

Akty prawne

KN	ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.)
k.p.	ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)
Przep.wpr.	ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60)
u.p.o.	ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59)
u.p.s.	ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.)
u.z.r.	ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1474)
z.k.z.g.	zarządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 listopada 1992 r. w sprawie zasad i warunków kierowania za granicę uczniów w celu kształcenia i nauczycieli w celu doskonalenia (M.P. Nr 37, poz. 275)

Czasopisma

OSNAPiUS	Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Zbiór Urzędowy. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNC	Orzecznictwo Sądów Polskich. Izba Cywilna
OSNP	Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
OwSS	Orzecznictwo w Sprawach Samorządowych
Pr. Pracy	Prawo Pracy
RPEiS	Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny
Sł. Prac.	Służba Pracownicza

I. Prawo pracy nauczyciela

A. Stosunek pracy

**a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia,
przeniesienie służbowe**

1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Częściowa likwidacja szkoły, przedszkola czy placówki oświatowej albo zmiany organizacyjne powodujące zmniejszenie liczby oddziałów w placówce lub zmiany planu nauczania uniemożliwiają dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć niejednokrotnie wymuszają konieczność wytypowania konkretnego nauczyciela do zwolnienia. Wyznaczenie nauczyciela do zwolnienia nie może mieć charakteru przypadkowego, ale musi być dokonane według sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów. W tym celu dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej powinien dokonać rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem według opracowanych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia, aczkolwiek nie jest to obowiązek wyznaczony wprost przepisami prawa. Konieczność opracowania kryteriów wynika jednak z ugruntowanego stanowiska prezentowanego przez Sąd Najwyższy, jak również z nałożonego na dyrektora – jako pracodawcy – obowiązku stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników. Ilustracja wyroków ukształtowanych przez judykaturę stanowi nieocenioną pomoc w przygotowaniu kryteriów w danej szkole, danym przedszkolu lub danej placówce. Wspieraniem w tym zakresie jest poniższa procedura, która może stanowić narzędzie pomocne w przygotowywaniu kryteriów. Procedura została opracowana z uwzględnieniem aktualnej linii orzeczniczej prezentowanej przez sądy, niemniej jednak nie ma ona charakteru wiążącego. Podjęcie decyzji w sprawie przyjęcia określonych kryteriów należy do zadań dyrektora placówki. Na koniec należy podkreślić, że nie można w sposób zdecydowany określić, któremu z kryteriów dyrektor powinien nadać najwyższą wartość. W każdym przypadku zastosowane kryteria będą podlegały indywidualnej ocenie sądu. Dlatego też podjęcie ostatecznej decyzji o wytypowaniu danego nauczyciela do zwolnienia powinno podlegać ocenie z punktu widzenia zasad współżycia społecznego.

Uczestnicy:

- dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki – dalej dyrektor,
- nauczyciele zatrudnieni w przedszkolu, szkole lub placówce – dalej nauczyciel.

Podstawa prawna:

- art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) – dalej KN,
- art. 94 pkt 9 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.) – dalej k.p.,
- dorobek judykatury.

Zadanie 1

Opracowanie sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Osoba odpowiedzialna: dyrektor	
Dokumentacja	Termin
Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia Wzór 1	Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki

Podstawa prawna z komentarzem

- art. 94 pkt 9 k.p.

Dyrektor – jako pracodawca – jest zobowiązany do stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników.

- wyrok SN z dnia 17 grudnia 1997 r., I PKN 437/97, LEX nr 33984

W ocenie możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela, po wprowadzeniu zmian organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 KN, należy uwzględnić, poza przydzieloną nauczycielom liczbą godzin lekcyjnych, także inne okoliczności, w tym zwłaszcza kwalifikacje zawodowe nauczyciela.

- wyrok SN z dnia 14 lipca 1999 r., I PKN 156/99, LEX nr 38833

W ocenie prawidłowego zastosowania kryteriów do zwolnienia lub przeniesienia w stan nieczynny decydujący jest moment dokonania tych czynności. Nauczyciel nielegitymujący się dyplomem ukończenia wyższej uczelni w chwili przeniesienia w stan nieczynny nie spełnia kryterium posiadania „pełnych kwalifikacji zawodowych”, choćby późniejszy termin ukończenia studiów (egzaminu magisterskiego) był znany dyrektorowi szkoły.

- wyrok SN z dnia 14 grudnia 2000 r., I PKN 138/00, LEX nr 54633

W doborze nauczyciela do dalszego zatrudniania powinna być uwzględniona także podstawa nawiązania stosunku pracy (mianowanie, umowa o pracę).

- wyrok SN z dnia 22 września 2000 r., I PKN 29/00, LEX nr 52098

Długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole nieobecności nauczyciela w pracy z powodu choroby mogą uzasadniać jego wybór do przeniesienia w stan nieczynny.

- wyrok SN z dnia 12 września 2000 r., I PKN 26/00, LEX nr 45583

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze nauczyciela do przeniesienia w stan nieczynny dyrektor może się kierować własnymi, uzasadnionymi potrzebami.

- wyrok SN z dnia 11 września 2001 r., I PKN 610/00, LEX nr 79043

Nie jest dyskryminacją przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny na podstawie niekorzystnej oceny jego pracy i osiągnięć w nauczaniu oraz wychowaniu uczniów.

- wyrok SN z dnia 20 sierpnia 2001 r., I PKN 570/00, LEX nr 78547

Kryterium możliwości zatrudnienia nauczyciela w innej szkole oraz jego oceny z punktu widzenia gwarancji sprostania pracy w pełnym wymiarze zajęć w zatrudniającej go szkole stanowi ważny społecznie element decyzji personalnych podejmowanych przez szkołę na podstawie art. 20 ust. 1 KN. Z kolei interes szkoły, jako placówki kształcącej i wychowującej młodzież, powinien mieć pierwszeństwo przed indywidualnym interesem nauczyciela.

- wyrok SN z dnia 10 stycznia 2002 r., I PKN 771/00, LEX nr 52962

Kryteria powinny uwzględnić nie tylko formalny poziom wykształcenia, lecz także praktyki w nauczaniu przedmiotu.

- wyrok SN z dnia 11 stycznia 2005 r., I PK 159/04, LEX nr 152755

Kryteria powinny w pierwszej kolejności dotyczyć dorobku zawodowego (staż pracy, ocena pracy, kwalifikacje formalne i faktyczne), ale mogą one odnosić się także do sytuacji osobistej nauczyciela (stan rodzinny, posiadanie innych źródeł dochodu – np. emerytury). Ponadto SN uznał, że podstawa nawiązania stosunku pracy stanowi usprawiedliwione kryterium doboru do zwolnienia, a gdy pozostałe kryteria nie pozwalają na jednoznaczną ocenę przydatności do dalszej pracy, nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy o pracę powinien być wybrany do zwolnienia przed nauczycielem mianowanym.

- wyrok SN z dnia 3 października 2006 r., III PK 57/06, LEX nr 309365

Niewyrażenie przez nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania zgody na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2 KN nie może stanowić wyłącznego kryterium doboru go do zwolnienia na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 KN.

- wyrok SN z dnia 8 sierpnia 2006 r., I PK 50/06, LEX nr 204124

Pracodawca dokonujący zwolnienia z przyczyn ekonomicznych jego dotyczących powinien dla obrony zasadności tej czynności wykazać, że zastosował obiektywne, sprawiedliwe kryteria doboru pracownika do zwolnienia i wziął przy tym pod uwagę wszystkich pracowników, któ-

rych dotyczą przyczyny zmuszające go do rozwiązania stosunku pracy. Jeżeli zostały ustalone zasady postępowania, a zwłaszcza kryteria doboru pracowników do zwolnienia, powinny być one stosowane, a w każdym razie odstępstwa od przyjętych zasad wymagają bardzo przekonującego uzasadnienia.

- wyrok SN z dnia 14 stycznia 2008 r., II PK 102/07, LEX nr 409877

Osiągnięcie wieku emerytalnego stanowi usprawiedliwione społecznie kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy, a co za tym idzie, nie może być uznane za kryterium dyskryminujące określoną grupę pracowników.

- wyrok SN z dnia 8 marca 2012 r., III PK 52/11, LEX nr 1271593

Dyskryminacja lub dowolność w doborze nauczyciela do zwolnienia w oparciu o art. 20 KN są kryteriami, które sąd może zakwestionować w toku postępowania sądowego. Kryteria powinny zostać podane do wiadomości nauczycieli. Oprócz funkcji informacyjnej, podanie kryteriów do wiadomości pracowników gwarantuje, że nie zostały one opracowane już po podjęciu decyzji o zwolnieniu konkretnego nauczyciela – lecz stanowiły sprawiedliwe i obiektywne kryterium wyselekcjonowania konkretnych osób do zwolnienia.

Zadanie 2

Podanie przyjętych kryteriów do wiadomości nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu, szkole lub placówce

Osoba odpowiedzialna: dyrektor	
Dokumentacja	Termin
Protokół z posiedzenia Rady Pedagogicznej	Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki

Podstawa prawna z komentarzem

- art. 94 pkt 9 k.p.

Dyrektor – jako pracodawca – jest zobowiązany do stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników.

- wyrok SN z dnia 17 grudnia 1997 r., I PKN 437/97, LEX nr 33984

W ocenie możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela, po wprowadzeniu zmian organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 KN, należy uwzględnić, poza przydzieloną nauczycielom liczbą godzin lekcyjnych, także inne okoliczności, w tym zwłaszcza kwalifikacje zawodowe nauczyciela.

- wyrok SN z dnia 14 lipca 1999 r., I PKN 156/99, LEX nr 38833

W ocenie prawidłowego zastosowania kryteriów do zwolnienia lub przeniesienia w stan nieczynny decydujący jest moment dokonania tych czynności. Nauczyciel nielegitymujący się dyplomem ukończenia wyższej uczelni w chwili przeniesienia w stan nieczynny nie spełnia kryterium posiadania „pełnych kwalifikacji zawodowych”, choćby późniejszy termin ukończenia studiów (egzaminu magisterskiego) był znany dyrektorowi szkoły.

- wyrok SN z dnia 14 grudnia 2000 r., I PKN 138/00, LEX nr 54633

W doborze nauczyciela do dalszego zatrudniania powinna być uwzględniona także podstawa nawiązania stosunku pracy (mianowanie, umowa o pracę).

- wyrok SN z dnia 22 września 2000 r., I PKN 29/00, LEX nr 52098

Długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole nieobecności nauczyciela w pracy z powodu choroby mogą uzasadniać jego wybór do przeniesienia w stan nieczynny.

- wyrok SN z dnia 12 września 2000 r., I PKN 26/00, LEX nr 45583

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze nauczyciela do przeniesienia w stan nieczynny dyrektor może się kierować własnymi, uzasadnionymi potrzebami.

Książka jest kontynuacją opracowania *Procedury oświatowe z wzorami dokumentów. Tom 1. Prawo oświatowe i system oświaty* (2017). Publikacja zawiera obszerny zbiór procedur stosowanych w szkołach, przedszkolach, placówkach oświatowych oraz organach sprawujących nad nimi nadzór, które wynikają zarówno z przepisów Karty Nauczyciela oraz ustawy o pracownikach samorządowych, jak i przepisów Kodeksu pracy i aktów wykonawczych. Dotyczą one takich zagadnień, jak:

- nawiązanie, rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy nauczycieli,
- wynagradzanie, czas pracy i ich urlopy,
- kwalifikacje i rozwój zawodowy nauczycieli oraz ocena ich pracy,
- ochrona zdrowia nauczycieli oraz ich uprawnienia socjalne i emerytura,
- kary porządkowe i odpowiedzialność dyscyplinarna,
- prawo pracy pracowników samorządowej administracji szkolnej i obsługi.

Każda procedura wskazuje odpowiednio: termin wykonania danego zadania, podmioty uczestniczące w jego realizacji oraz podstawę prawną wraz z komentarzem.

Praktyczny charakter publikacji podkreślają wzory dokumentów dostępne w wersji elektronicznej do pobrania ze strony www.procedury-oswiatowe-tom2.wolterskluwer.pl po wpisaniu zamieszczonego w książce kodu aktywacyjnego. Można je modyfikować i dostosowywać do indywidualnych potrzeb.

Procedury przygotowane zostały w oparciu o opracowania znajdujące się w serwisie LEX Prawo Oświatowe.

Książka uwzględnia stan prawny wynikający z przepisów ustaw z dnia 14 grudnia 2016 r.: Prawo oświatowe oraz Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe. Na mocy tych przepisów zostały przygotowane procedury obejmujące ten szczególny okres reformy ustroju szkolnego, dotyczące m.in.:

- rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem w związku z likwidacją placówki oświatowej,
- przeniesienia nauczyciela mianowanego lub zatrudnionego na umowę o pracę do innej placówki,
- ograniczenia zatrudnienia nauczyciela,
- przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny,
- udzielania nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia.

Publikacja przeznaczona jest dla dyrektorów i nauczycieli wszystkich typów publicznych oraz niepublicznych przedszkoli, szkół i placówek, a także organów prowadzących oraz nadzoru pedagogicznego.



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8107-589-3

